



ประกาศเทศบาลเมืองตะกั่วป่า

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลเมืองตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา จะดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุ  
พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาลกำหนด เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔  
ข้อ ๖(๓) ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง  
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เทศบาลเมืองตะกั่วป่า  
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษา  
ในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นพนักงานเทศบาล โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ  
รับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก มีจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา  
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสัตวแพทย์

๒. อัตราเงินเดือนที่ได้รับ

ผู้ผ่านการคัดเลือกได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะได้รับเงินเดือน  
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับ  
เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (เอกสารหมายเลข ๒)

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง

เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

/ข. ลักษณะ...

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้
- (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นข้อ ๓ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาขออนุญาตให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไม่เกินสองปีแล้ว และในกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไม่เกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

ทั้งนี้ เทศบาลเมืองตะกั่วป่า ไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่ให้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกสำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทั้งนี้ตามความนัยข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

#### ๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาหรือทางสัตวแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ๕. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ได้ที่ห้องประชุมเล็ก (ชั้นล่าง) สำนักงานเทศบาลเมืองตะกั่วป่า อำเภอตักั่วป่า จังหวัดพังงา หรือสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร.๐ ๗๖๔๒-๔๕๒๔ หรือทางเว็บไซต์ [www.takuapacity.go.th](http://www.takuapacity.go.th) โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องชำระค่าธรรมเนียม คนละ ๒๐๐ บาท เมื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ เมื่อได้มีการรับสมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว

#### ๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแนบหลักฐานและสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๖.๑ ใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล
  - ๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป
  - ๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๖.๕ สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript ฉบับภาษาไทย) ที่ระบุสาขาหรือวิชาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๖.๖ สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๖.๗ หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาออกให้ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๖.๘ ใบรับรองแพทย์ (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) ซึ่งแสดงได้ว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่ ก.ท.กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๖.๙ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๖.๑๐ ผู้สมัครเพศชาย ต้องนำหลักฐานการขึ้นทะเบียนทหาร (สด.๙) หรือหลักฐานการผ่านเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓) หรือ (สด.๘) ตัวจริงมาแสดงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- สำหรับการรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

เทศบาลเมืองตะกั่วป่า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ หลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ก่อนวันคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมืองตะกั่วป่า และทางเว็บไซต์ [www.takuapacity.go.th](http://www.takuapacity.go.th)

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตรวจพบในภายหลังว่า ผู้สมัครคัดเลือก ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกฯ และเทศบาลเมืองตะกั่วป่าจะไม่ให้ผู้นั้นเข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ให้เป็นกรรมการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

### ๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนภาคละ ๑๐๐ คะแนน (เอกสารหมายเลข ๓)

### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องสอบและได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะประกาศโดยวิธีเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดทั้ง ๒ ภาคตามลำดับ ในกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเทศบาลเมืองตะกั่วป่า จะขึ้นบัญชีไว้ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีการคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก โดยเทศบาลเมืองตะกั่วป่า จะประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมืองตะกั่วป่า และทางเว็บไซต์ [www.takuapacity.go.th](http://www.takuapacity.go.th)

### ๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ เทศบาลเมืองตะกั่วป่า จะบรรจุและแต่งตั้งภายหลังจากที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประกาศจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกฯ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๑๑.๒ เทศบาลเมืองตะกั่วป่า ไม่ประสงค์ที่จะรับโอนผู้คัดเลือกได้ที่เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐทุกประเภท

๑๑.๓ หากผู้ได้รับการคัดเลือกขอสละสิทธิ์ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

๑๑.๔ หากไม่มามีรายงานตัวภายในวัน เวลาที่กำหนดให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้นั้น

๑๑.๕ หากมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่จะคัดเลือกได้ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้นั้น

๑๑.๖ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในเทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงจะโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสันติสุข ณ ถลาง)

นายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า

ประธานกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในระบบแห่ง (Broadband) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นตามที่ ก.ท. กำหนดท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้นายกเทศมนตรีปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นที่ ก.ท. กำหนด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่ ก.ท. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นที่ ก.ท. กำหนด

(๕) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๕ การกำหนดให้ผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพตามข้อ ๔ (๓) ได้รับเงินเดือนในประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยให้พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ ไม่ว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นจะได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพดังกล่าวอยู่ก่อน หรือระหว่างเข้ารับราชการหรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิไม่มีผลเป็นการปรับปรุงตำแหน่ง หรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.ท. หรือ ก.พ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อเทศบาลหลังสำเร็จการศึกษา

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิต้องมีผลไม่ก่อนวันพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามวรรคสองการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น

(๔) การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่ง โดยมีให้ย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ

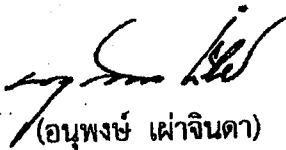
ในกรณีที่ได้ออกเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๗ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดในประกาศนี้ให้เสนอ ก.ท. พิจารณานุมัติเป็นรายๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

| ที่ | คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ                                                                                                                                                                                                                | ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม<br>ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ |            |      |                      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------|----------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                             | ประเภท                                                    | ระดับ      | ขั้น | อัตราเงินเดือน (บาท) |
| ๑   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร         | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๙.๕ | ๒๑,๘๘๐               |
| ๒   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๙.๕ | ๒๑,๘๘๐               |
| ๓   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร             | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๘.๕ | ๒๑,๑๔๐               |
| ๔   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร   | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๘.๕ | ๒๑,๑๔๐               |

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

| ที่ | คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ                                                                                                                                                                                                | ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม<br>ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ |            |      |                      |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------|----------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                             | ประเภท                                                    | ระดับ      | ขั้น | อัตราเงินเดือน (บาท) |
| ๕   | ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า                                                                                                                                                                                                     | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๘.๕ | ๒๑,๑๔๐               |
| ๖   | ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า                                                                                                                                                                                                | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐               |
| ๗   | ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย-<br>ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร-<br>บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)                                                                                                                      | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐               |
| ๘   | ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)                                                                                                                                                                                      | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐               |
| ๙   | ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต<br>ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ<br>ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒                                                                                                    | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๐.๕ | ๑๕,๘๔๐               |
| ๑๐  | ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อย<br>กว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา<br>ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ<br>เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี                                                         | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๐.๕ | ๑๕,๘๔๐               |
| ๑๑  | ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร<br>กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ<br>ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า                                                                                       | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๙.๕  | ๑๕,๐๖๐               |
| ๑๒  | ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า<br>๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-<br>ปลายหรือเทียบเท่า<br>หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา<br>ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔<br>หรือเทียบเท่า | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๙.๕  | ๑๕,๐๖๐               |

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

| ที่ | คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม<br>ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ |            |      |                      |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------|----------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ประเภท                                                    | ระดับ      | ขั้น | อัตราเงินเดือน (บาท) |
| ๑๓  | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ<br>อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ<br>ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่-<br>น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยม-<br>ศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า                                                                                                                 | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๙    | ๑๑,๕๑๐               |
| ๑๔  | ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)<br>ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง)<br>และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ-<br>ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา<br>ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร<br>มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก<br>วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ-<br>เทียบเท่า | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๗    | ๑๐,๘๘๐               |
| ๑๕  | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ<br>ประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา<br>ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบ-<br>ัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อ<br>จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ<br>เทียบเท่า                                                                                       | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๓    | ๙,๔๔๐                |
| ๑๖  | ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ<br>ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ<br>เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค<br>๖-๘                                                                                                                                                                                                  | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๑    | ๘,๗๕๐                |

## ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

### ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการ

|                     |                 |
|---------------------|-----------------|
| ตำแหน่งประเภท       | วิชาการ         |
| ชื่อสายงาน          | นายสัตวแพทย์    |
| ชื่อตำแหน่งในสายงาน | นายสัตวแพทย์    |
| ระดับตำแหน่ง        | ระดับปฏิบัติการ |

### หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ ทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสัตวแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับโรคสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ด้านห้องปฏิบัติการ ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านการผลการทดสอบชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านสัตว์ทดลอง ด้านสาเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดโรค ด้านป้องกัน ควบคุม กำจัดโรคสัตว์ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการ ด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัย เพื่อให้สัตว์มีสุขภาพดีและให้ผู้บริโภคมีความปลอดภัย

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ด้วยวิธีการผสมเทียมและด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ ด้านข้อมูลสารสนเทศด้านการผสมเทียม ด้านการผลิต การปรับปรุงพันธุ์ การทดสอบพ่อพันธุ์ ด้านความสมบูรณ์พันธุ์ ด้านการผลิตและควบคุมคุณภาพการผลิตน้ำเชื้อสัตว์พ่อพันธุ์และตัวอ่อนตลอดจนพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ เพื่อผลิต พัฒนาพันธุ์และการขยายพันธุ์ปศุสัตว์ที่มีพันธุกรรมดี

๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนามาตรฐาน ด้านการกักกันสัตว์ ด้านการเลี้ยงสัตว์ปลอดโรค ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านการผลิต เช่น ฟาร์มมาตรฐาน โรงงาน โรงฆ่าสัตว์ โรงงานแปรรูป โรงงานอาหาร สัตว์ เป็นต้น ด้านการตรวจสอบ รับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ชีววัตถุสำหรับสัตว์ วัตถุอันตรายสำหรับสัตว์ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการสัตวแพทย์สาธารณสุขด้านห้องปฏิบัติการตรวจสอบ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับมาตรฐานให้เป็นสากล

๑.๔ ดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพและให้การรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ชีวภัณฑ์สัตว์ การชันสูตรโรคสัตว์ การควบคุมป้องกันโรคระบาด และสิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพสัตว์และการสาธารณสุข

๑.๕ ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณภาพและความปลอดภัยของปศุสัตว์ สินค้า ปศุสัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ชีววัตถุ ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ สถานที่เลี้ยงสัตว์ และสิ่งแวดล้อมปศุสัตว์ ณ สถานที่ประกอบการ ห้องปฏิบัติการ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ กำกับ ดูแลงานและดำเนินการควบคุมป้องกันโรคระบาดให้แก่สัตว์ ควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกันสัตว์ ซากสัตว์ ผลิตภัณฑ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์ขยายพันธุ์สัตว์

๑.๗ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพสัตว์ และการผลิตสัตว์ ตลอดจนการสืบทอดข้อมูล เพื่อการวางแผนและดำเนินการในการควบคุมป้องกันและบำบัดโรค ขยายพันธุ์สัตว์ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสัตว์และแก้ไขปัญหาในระบบสืบพันธุ์

๑.๘ รวบรวมข้อมูลระบบตรวจสอบย้อนกลับด้านการปศุสัตว์ เพื่อควบคุม ตรวจสอบ เรียกคืนผลผลิตที่ไม่ได้มาตรฐาน และหาสาเหตุข้อบกพร่องในการผลิต

๑.๙ ตรวจและรักษาพยาบาลสัตว์ทางด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม และสูติกรรม ศึกษาวิเคราะห์ ชันสูตรโรคสัตว์ ซึ่งเกิดขึ้นจากประเภทเชื้อต่างๆ รวมถึงตรวจควบคุมการนำเข้า - ส่งออกนอกประเทศ ซึ่งสัตว์และซากสัตว์

๑.๑๐ สำรวจและเฝ้าระวังโรคสัตว์ โรคติดต่อจากสัตว์ไปสู่คน โรคติดต่อจากสัตว์ไปสู่สัตว์ และโรคต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันมิให้โรคต่างๆ เกิดการแพร่ระบาดทั้งในคนและในสัตว์ เฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคระบาดต่างๆ เพื่อควบคุม และป้องกันโรคระบาดอันจะทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและการเกษตรและสามารถเตรียมวางแผนการป้องกันโรคให้มีประสิทธิภาพ

๑.๑๑ รับผิดชอบ และดูแลการฆ่า และการจำหน่ายเนื้อสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบให้ได้มาตรฐาน คุณภาพ และเกิดความถูกต้องตาม พ.ร.บ.ควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้ประชาชนผู้บริโภคได้บริโภคเนื้อสัตว์ที่มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัยและดำเนินงานตรวจสอบเนื้อสัตว์จากโรงฆ่าสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อนำมาตรวจสอบคุณภาพของเนื้อให้ถูกต้องตามมาตรฐาน และให้ประชาชนบริโภคเนื้อสัตว์ได้อย่างปลอดภัย

๑.๑๒ จัดทำข้อมูล เอกสาร และรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสัตวแพทย์ เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุง และพัฒนางานด้านสัตวแพทย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

## ๒.ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒.๓ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๓. ด้านการบริการ

๓.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง จัดทำสื่อสารสนเทศ เผยแพร่ข้อมูล ถ่ายทอดเทคโนโลยี เกี่ยวกับหลักวิชาการสัตวแพทย์และงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

๓.๒ ให้บริการในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

## หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

\*\*\*\*\*

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและ  
แต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นพนักงานเทศบาล  
ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องสอบครบตามหลักสูตร มีทั้งหมด ๒ ภาค โดยวิธีการสอบภาคความรู้  
ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ซึ่งหลักสูตรในการ  
สอบคัดเลือกมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่  
สมัครสอบโดยเฉพาะ ดังต่อไปนี้

| ที่ | วิธีการสอบ                   | ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | ทดสอบแบบปรนัย<br>(๑๐๐ คะแนน) | ๑) พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๙<br>๒) พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๘<br>๓) พระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ. ๒๕๓๕<br>๔) พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์<br>พ.ศ. ๒๕๕๗<br>๕) พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. ๒๕๒๕ และที่แก้ไข<br>เพิ่มเติม<br>๖) พระราชบัญญัติสถานพยาบาลสัตว์ พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม<br>๗) พระราชบัญญัติวิชาชีพสัตวแพทย์ พ.ศ. ๒๕๔๘<br>๘) ความรู้ด้านสุขภาพสัตว์<br>๙) ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมป้องกันโรคระบาดให้แก่สัตว์การควบคุม<br>เคลื่อนย้ายและกักกันสัตว์ ซากสัตว์ ผลิตภัณฑ์สัตว์<br>๑๐) ความรู้ด้านสัตวแพทย์สาธารณสุข<br>๑๑) มาตรฐานโรงฆ่าสัตว์<br>๑๒) ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของ ตำแหน่งที่<br>สมัครสอบ |

## ๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามเหมาะสม ดังต่อไปนี้

### ๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

#### ๑.๑) ความรอบรู้ในงาน (๒๐ คะแนน)

ผู้ได้รับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในงาน พิจารณาจากการปฏิบัติ การด้านการวางแผน ด้านการประสานงานและด้านการบริการ ซึ่งเป็นงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งความรอบรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

#### ๑.๒) ความชำนาญการในงาน (๒๐ คะแนน)

ความชำนาญการในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความชำนาญการในการปฏิบัติงานด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน และด้านการบริการ

### ๒) บุคลิกภาพและคุณลักษณะของบุคคล

#### ๒.๑) ความสามารถในการสื่อความหมายและมนุษยสัมพันธ์ (๒๐ คะแนน)

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

#### ๒.๒) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๒๐ คะแนน)

บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่าทาง การแต่งกาย การวางตัวความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

#### ๒.๓) ปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้